

# COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA



## Programas presupuestarios con Matriz de Indicadores para Resultados EJE 2. MIR 1. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	
Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 1. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
Presupuesto autorizado para el Programa presupuestario en ejercicio 2024	0.00

### 2. ALINEACIÓN CON LA PLANEACIÓN DEL DESARROLLO

**ALINEACIÓN INTERNACIONAL:** En concordia, con los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Naciones Unidas, en el numeral 4 denominado Educación de Calidad: que busca garantizar una educación Inclusiva, Equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. **ALINEACIÓN NACIONAL:** El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, propuesto por el Lic. Andrés Manuel López Obrador, presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos, en el apartado de Derecho a la Educación para todos, hace mención al periodo neoliberal implemento una estrategia perversa que se tradujo en la degradación de la calidad de la enseñanza en los niveles básico y medio superior y mutilo el derecho constitucional a la educación y privo al país de incalculables graduados. En el Eje General 2 referente a la Política Social, se menciona el programa Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez está dirigido a niñas, niños y jóvenes menores de 18 años, cuyos hogares se encuentren en situación de pobreza extrema y que estudien en una escuela pública, desde Educación Inicial y Básica, Educación Media Superior y Educación Superior. **ALINEACIÓN ESTATAL:** El Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 presentando el pasado mes de abril del año 2022, por el Gobernador Constitucional del Estado de Sinaloa, Dr. Rubén Rocha Moya. Contempla 3 ejes generales, uno de ellos es el Bienestar Social Sostenible: en el que se encuentra el sub-eje 1.2. Innovación Educativa e Inclusión con Justicia Social. Con temas relevantes en su marco estratégico como: educación incluyente en Sinaloa, educación pertinente y de alta calidad, desarrollo docente, pertinencia social de la educación y el mundo del trabajo y política de formación en ciencia y tecnología. **EJES ESTRATÉGICOS DEL PIDE COBAES 2022-2027.** • EJE 1: Innovación, talento docente y directivo para una educación con pertinencia social, calidad y equidad. • EJE 2: Gestión con transparencia, ética y gobierno digital. • EJE 3: Infraestructura educativa de calidad para la nueva escuela mexicana y su capacidad transformadora. • EJE 4: Liderazgo estudiantil, vocación cultural, deportiva, cívica y emprendedora como fundamento del bienestar social.

### 3. POBLACIÓN POTENCIAL Y OBJETIVO

Población Potencial o Área de Enfoque (definición y cuantificación):	Es la población que presenta la necesidad de recibir y cumple con los criterios o características esenciales para que se les otorgue el servicio de Educación Media Superior en el estado de Sinaloa. POBLACION DE 15-19 AÑOS: 261,581 (INEGI 2020)
Población Objetivo (definición y cuantificación):	Población atendida: COBAES atiende, durante el presente ciclo escolar 2023-2024, a 32, 275 alumnos, de un total de 151,470 estudiantes en el estado de Sinaloa, de acuerdo con cifras del Departamento de Estadística de la SEPyc Sinaloa.

### 4. MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS (Resumen narrativo)	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	Meta Anual
		NOMBRES	FÓRMULA/NO MENCLATURA	UNIDAD DE MEDIDA-TIPO -DIMENSIÓN-FRECUENCIA			2024
FIN	1. Contribuir a consolidar la digitalización de los procesos administrativos y académicos de la Educación Media Superior en el Estado de Sinaloa, mediante la rendición de cuentas y transparencia en el manejo de los recursos humanos, financieros, materiales, vocación ética y un sistema de protección a la infraestructura tecnológica de información y comunicación.	DTI.-Porcentaje de plataformas digitales operadas con fluidez y seguridad	(A / B) * 100 A) Número de plataformas digitales operadas con fluidez y seguridad. B) Número total de plataformas digitales que operan	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME DE OPERACIÓN DE PLATAFORMAS DIGITALES.DOCX; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.	El Colegio dispone y opera procesos administrativos en plataformas digitales ágiles y seguras, garantizando el funcionamiento de su infraestructura tecnológica y los servicios que ofrece.	100.00

PROPOSITO

	1. El Colegio implementa procedimientos organizacionales modernos, normativamente adecuados.	DAF.- Porcentaje de procedimientos organizacionales, adecuados normativamente.	(A / B) * 100 A) Número de procedimientos adecuados y actualizados que se operan en apego a normatividad B) Total de procedimientos que se operan en el Colegio	PORCENTAJE - ESTATÉGICO - EFICACIA - ANUAL	COBAES; SED REPORTES; DE AVANCES GENERADOS EN EL COCAME; <a href="https://www.cobaes.edu.mx/sistema-de-evaluacion-del-desempeno-pbr-sed/">HTTPS://WWW.COB AES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/</a> .	La institución opera procedimientos adecuados y actualizados normativamente, que garantizan el servicio a la comunidad y su operación transparente al interior y exterior.	100.00
COMPONENTES	Manuales de funciones, reglamentos, procedimientos y normas que orientan el desempeño de las funciones del personal del Colegio, actualizados	DAF.- Porcentaje de manuales, reglamentos, procedimientos y normas actualizados.	(A / B) * 100 A) Número de manuales de funciones, reglamentos procedimientos y normas actualizados. B) Total de manuales, reglamentos, procedimientos y normas existentes.	PORCENTAJE - GESTIÓN - EFICACIA - ANUAL		La institución cuenta y opera procedimientos adecuados y normativamente actualizados, que garantizan el servicio a la comunidad y su operación transparente al interior y exterior.	0.00
	Estrategias de comunicación organizacional que mejoran el intercambio de información entre las distintas áreas administrativas, generadas	DAF.- Porcentaje de estrategias generadas para la comunicación entre áreas administrativas.	(A / B) * 100 A) Número de estrategias de comunicación generadas y utilizadas entre las áreas administrativas B) Número de estrategias de comunicación necesarias para la comunicación entre áreas, programadas.	PORCENTAJE - GESTIÓN - EFICACIA - SEMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; COMUNICACIONES GENERADAS A LAS ÁREAS; <a href="https://www.cobaes.edu.mx/sistema-de-evaluacion-del-desempeno-pbr-sed/">HTTPS://WWW.COB AES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/</a> .	La institución cuenta con mecanismos de comunicación efectivos que permiten el intercambio de información confiable y ágil, en la prestación de los servicios que se ofrecen.	100.00
ACTIVIDADES	Implementación de un manual de organización moderno y acorde a la reestructuración de las áreas laborales.	1.1.-DAF.- Porcentaje de avance en la actualización e implementación del Manual de Organización	(A / B) * 100 A) Número de etapas en la elaboración e implementación del Manual de Organización concluidas B) Número total de etapas en la elaboración e implementación del Manual de Organización programadas	PORCENTAJE - GESTIÓN - EFICACIA - SEMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; DE AVANCES EN LA ELABORACION DEL MANUAL; <a href="https://www.cobaes.edu.mx/sistema-de-evaluacion-del-desempeno-pbr-sed/">HTTPS://WWW.COB AES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/</a> .		100.00
	Actualización de la normatividad para la admisión y promoción de trabajadores administrativos.	1.2.-DAF.- Porcentaje de actualización de la normatividad para admisión y promoción de trabajadores administrativos.	(A / B) * 100 A) Número de partes/etapas actualizadas de la Normatividad para la Admisión y Promoción de Personal Administrativo B) Total de partes/etapas programadas para actualización de la Normatividad.	PORCENTAJE - GESTIÓN - EFICACIA - SEMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; AVANCE DE PROCEDIMIENTO; <a href="https://www.cobaes.edu.mx/sistema-de-evaluacion-del-desempeno-pbr-sed/">HTTPS://WWW.COB AES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/</a> .		25.00
	Operación de un sistema de información integral, para facilitar el flujo y administración de los recursos humanos y materiales, entre las distintas áreas del Colegio.	2.1.-DAF.- Porcentaje de sistematización de la información de recursos humanos.	(A / B) * 100 A) Número de módulos de información sistematizados B) Número total de módulos de información proyectados para el sistema de información	PORCENTAJE - GESTIÓN - EFICACIA - SEMESTRAL			