COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

Programas presupuestarios con Matriz de Indicadores para Resultados

EJE 2. MIR 5. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	
Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 5. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	O-Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
Presupuesto autorizado para el Programa presupuestario en ejercicio 2025	

2. ALINEACIÓN CON LA PLANEACIÓN DEL DESARROLLO

ALINEACIÓN INTERNACIONAL:
En concordia, con los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Naciones Unidas, en el numeral 4 denominado Educación de Calidad: que busca garantizar una educación Inclusiva, Equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

En las metas:
4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.
4.a Construir y adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños y las personas con discapacidad y las diferencias de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos.

ALINEACIÓN NACIONAL:
Al no contar aún con un con un Plan Nacional de Desarrollo 2025-2030, se sigue tomando en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, en el apartado de Derecho a la Educación para todos, hace mención al periodo neoliberal implemento una estrategia perversa que se tradujo en la degradación de la calidad de la enseñanza en los niveles básico y medio superior y mutilo el derecho constitucional a la educación y privo al país de incalculables graduados.
En el Eje General 2 referente a la Política Social, se menciona el programa Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez está dirigido a niñas, niños y jóvenes menores de 18 años, cuyos hogares se encuentren en situación de pobreza extrema y que estudien en una escuela pública, desde Educación Inicial y Básica, Educación Media Superior y Educación Superior.
Así como también, a lo marcado en el Artículo 3ro Constitucional, Leyes Federales en la materia de Educación, Reglamentos, Decretos, Acuerdos Secretariales, Reglas de Operación, Lineamientos y otras disposiciones aplicables.

ALINEACIÓN ESTATAL:
El Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 presentando el pasado mes de abril del año 2022, por el Gobernador Constitucional del Estado de Sinaloa, Dr. Rubén Rocha Moya.
Contempla 3 ejes generales, uno de ellos es el Bienestar Social Sostenible: en el que se encuentra el sub-eje 1.2. Innovación Educativa e Inclusión con Justicia Social. Con temas relevantes en su marco estratégico como: educación incluyente en Sinaloa, educación pertinente y de alta calidad, desarrollo docente, pertinencia social de la educación y el mundo del trabajo y política de formación en ciencia y tecnología.
EJES ESTRATÉGICOS DEL PIDE COBAES 2022-2027.
- EJE 1: Innovación, talento docente y directivo para una educación con pertinencia social, calidad y equidad.
- EJE 2: Gestión con transparencia, ética y gobierno digital.
- EJE 3: Infraestructura educativa de calidad para la nueva escuela mexicana y su capacidad transformadora.
- EJE 4: Liderazgo estudiantil, vocación cultural, deportiva, cívica y emprendedora como fundamento del bienestar social.

3. POBLACIÓN POTENCIAL Y OBJETIVO

Población Potencial o Área de Enfoque (definición y cuantificación):	Es la población que presenta la necesidad de recibir y cumple con los criterios o características esenciales para que se les otorgue el servicio de Educación Media Superior en el estado de Sinaloa. POBLACION DE 15-19 AÑOS: 261,581 (INEGI 2020)
Población Objetivo (definición y cuantificación):	Población atendida: COBAES atiende, durante el presente ciclo escolar 2024-2025, a 31,110 alumnos, de un total de 152,679 estudiantes en el estado de Sinaloa, de acuerdo con cifras del Departamento de Estadística de la SEPyC Sinaloa.

4. MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

NIVEL	OBJETIVOS (Resumen narrativo)	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICAC-CIÓN	SUPUESTOS	Meta Anual
		NOMBRES	FÓRMULA/NO MENCLATURA	UNIDAD DE MEDITA-TIPO -DIMENSIÓN- FRECUENCIA			2025
FIN	Contribuir a consolidar la digitalización de los procesos administrativos y académicos de la Educación Media Superior en el Estado de Sinaloa, mediante la rendición de cuentas y transparencia en el manejo de los recursos humanos, financieros, materiales, vocación ética y un sistema de protección a la infraestructura tecnológica de información y comunicación.	DTI- Porcentaje de plataformas digitales operadas con fluidez y seguridad	(A / B) * 100 A) Número de plataformas digitales operadas con fluidez y seguridad. B) Total de plataformas digitales que operan.	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME DE OPERACIÓN DE PLATAFORMAS DIGITALES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.	El Colegio dispone y opera procesos administrativos en plataformas digitales ágiles y seguras, garantizando el funcionamiento de su infraestructura tecnológica y los servicios que ofrece.	100.00
PROPOSITO	El personal de las áreas adminstrativas de la institución, opera con responsabilidad, en cumplimiento de los sistemas y mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.	SG. - Porcentaje de cumplimiento de los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.	(A / B) * 100 A) Total de mecanismos y acciones de transparencia y rendición de cuentas cumplidas por la Institución y los servidores públicos B) Total de mecanismos y acciones de transparencia y rendición de cuentas obligatorias para la Institución y los servidores públicos	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES;INFORME ; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.	La institución opera con estricto cumplimiento de la Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas, otorgando confianza en el manejo y aplicación de los recursos públicos y desempeño de sus funcionarios.	100.00
COMPONENTES	1.P lanteles y unidades administrativas en la Rendición de cuentas institucional y de servidores públicos, atendidos.	OIC - Porcentaje de planteles y unidades administrativas atendidos en la rendición de cuentas de la Institución y sus servidores públicos.	(A / B) * 100 A) Número de planteles y unidades administrativas atendidos en la rendición de cuentas de la Institución y sus servidores publicos. B) Numero total de planteles y unidades administrativas.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME SEMESTRAL CUMPLIMIENTO DE LA INSTITUCIÓN Y SERVIDORES PÚBLICOS EN ACCIONES DE RENDICIÓN CUENTAS; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.	La Institución da cumple las disposiciones legales y normativas en materia de rendición de cuentas, aplicables a la misma y a todos sus servidores públicos.	100.00
	2. Cumplimiento normativo y evaluación institucional, en el ejercicio de recursos publicos y resultados, como una cultura generada.	OIC - Porcentaje de cumplimiento de la normatividad en materia de transparencia	(A / B) * 100 A) Número de normas, partes o secciones de la normatividad cumplidas B) Número total de normas, partes o secciones de la normatividad aplicables	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME SEMESTRAL DE EVALUACIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.	La Institución opera con servidores públicos que cumplen con la normatividad vigente para el ejercicio de los recursos públicos, con responsabilidad y transparencia.	100.00

	3. Unidad de Transparencia con herramientas normativas, logísticas y tecnológicas para procesos de consulta eficientes, robustecida.	SG.- Porcentaje de criterios normativos cumplidos para el acceso y consulta de información publica.	(A / B) * 100 A) Número de criterios normativos cumplidos en el proceso y consulta de información pública B) Número total de criterios normativos establecidos por Ley Gneral de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el acceso y consulta de información pública.	PORCENTAJE - GESTION - EFICIENCIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES;INFORME ; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.	El Colegio publica la información de interés publico y facilita el acceso y consulta de ésta, en cumplimiento con la "Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública".	100.00
ACTIVIDADES	1.8. Capacitación del personal de la Institución en materia de rendición de cuentas,responsabilidades admistrativas y control interno.						
	1.1. Aplicación de auditorías, visistas e inspecciones al cumplimiento normativo y control interno.	1.1.- OIC - Porcentaje de auditorías, visitas e inspecciones aplicadas	(A / B) * 100 A) Número de auditorías, visitas e Inspecciones aplicadas B) Total de auditorías, visitas e inspecciones programadas en el PAAVI Institucional	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORMES DE AUDITORÍAS, VISITAS E INSPECCIONES Y PAAVI ANUAL 2024 ; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	1.2. Atención de planteles y unidades administrativas en el cumplimiento de la presentación de las declaraciones patrimoniales y de interés de todos los servidores públicos.	1.2.- OIC - Porcentaje de planteles y unidades administrativas atendidas en el cumplimiento de la presentación de las declaraciones patrimoniales y de interés.	(A / B) * 100 A) Número de planteles y unidades administrativas atendidas en el cumplimiento de Declaraciones Patrimoniales y de Interés. B) Número total de planteles y unidades administraivas.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORMES TRIMESTRALES Y PLATAFORMA DECLARANET.SINALOA.GOB.MX; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	1.3.Atención a planteles y unidades administrativas en materia de Procedimientos de Entrega y Recepción.	1.3.- OIC - Porcentaje de planteles y unidades administrativas atendidas para actos de entrega-recepción obligatorios	(A / B) * 100 A) A) Número de planteles y unidades administrativas atendidas para actos de entrega recepción obligatorios. B) B) Número total de planteles y oficinas administrativas.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORMES TRIMESTRALES DE REALIZACIÓN DE ACTOS ENTREGA-RECEPCIÓN ; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	1.4. Atención de entes fiscalizadores externos que revisan y observan la adminiatración general.	1.4.- OIC - Porcentaje de Entes Fiscalizadores externos atendidos por requerimientos de información.	(A / B) * 100 A) Número de Entes Fiscalizadores externos atendidos por requerimientos de información. B) Número total de Entes Fiscalizadores Externos.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORMES TRIMESTRALES DE ATENCIÓN DE REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00

1.5. Atención de Entes Fiscalizadores externos por dictaminación de acciones preventivas y correctivas de la administración en general.	1.5.- OIC - Porcentaje de Entes Fiscalizadores externos atendidos por dictaminación de acciones preventivas y correctivas.	(A / B) * 100 A) Número de Entes Fiscalizadores externos atendidos. B) Número total de Entes Fiscalizadores externos	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME TRIMESTRAL Y ANUAL DE LAS ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS DICTAMINADAS E IMPLEMENTADAS; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
1.6. Atención de unidades administrativas y externos, en materia de presunta responsabilidad en faltas administrativas de servidores públicos y/o particulares.	1.6.- OIC - Porcentaje de atención a unidades administrativas y externos, en materia de presunta responsabilidad de faltas administrativas de servidores públicos del organismo o particulares.	(A / B) * 100 A) Número de unidades administrativas y externos atendidos. B) Total de unidades administrativas y externos existentes	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME TRIMESTRAL Y ANUAL DEL TOTAL DE UNIDADES ADMINISTRATIVAS Y EXTERNOS ATENDIDAS; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
1.7. .Atención de planteles y unidades administrativas en procedimientos por responsabilidad administrativa de servidores públicos.	1.7.- OIC -Porcentaje de atención a planteles y oficinas administrativas para la substanciación y resoluciones de casos.	(A / B) * 100 A) A) Número de planteles y oficinas administrativas atendidas. B) B) Número total de planteles y oficicina administrativas.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES;INFORME TRIMESTRAL Y ANUAL DEL ESTADO QUE GUARDALA ATENCIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO		100.00
2.1. Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional.	2.1.- OIC - Porcentaje de funcionalidad de los mecanismos del Sistema de Control Interno.	(A / B) * 100 A) Número de mecanismos/aspectos del Sistema de Control Interno Institucional evaluados, funcionales. B) Número total de mecanismos/ aspectos del Sistema de Control Interno Institucional, normativamente evaluables	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORMES TRIMESTRAL Y ANUAL DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
2.2. Evaluación de resultados del ejercicio de los recursos públicos.	2.2.- OIC - Porcentaje de áreas responsables de gasto, evaluadas.	(A / B) * 100 A) Número de áreas responsables del gasto evaluadas B) Número total de áreas responsables del gasto	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME SEMESTRAL DE EVALUACIÓN A LOS RESULTADOS DEL EJERCICIO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00

	2.3. Evaluación de los programas institucionales que se operan en la institución.	2.3.- OIC - Porcentaje de programas institucionales evaluados.	(A / B) * 100 A) Número de programas institucionales evaluados B) Número total de programas institucionales que se operan	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME SEMESTRAL DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	2.4. Atención de Entes Fiscalizadores externos por hallazgos, recomendaciones y observaciones resultantes de auditorías externas.	2.4.- OIC -Porcentaje de Entes Fiscalizadores externos, atendidos por hallazgos, recomendaciones y observaciones.	(A / B) * 100 A) Número de Entes Fiscalizadores externos atendidos. B) Número total de Entes Fiscalizadores externos.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORME TRIMESTRAL DE RESULTADOS DE AUDITORIAS EXTERNAS ATENDIDOS; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	2.5. Evaluación y seguimiento a la operación y cumplimiento de funciones del "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".	2.5.- OIC - Porcentaje de cumplimiento de las funciones relevantes del "Comité de Ética y de Prevención de Conflcitos de Interés".	(A / B) * 100 A) Número de funciones relevantes del "Comité de Ética y de Prevención de Conflcitos de Interés", cumplidas B) Número total funciones relevantes del "Comité de Ética y de Prevención de Conflcitos de Interés", establecidas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; INFORMES CUATRIMESTRALES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	2.6. Evaluación del programa de promoción del comportamiento ético institucional, operado por el "Comité de Ética y de Prevención de Conflcitos de Interés".	2.6.- OIC - Porcentaje de desarrollo del programa de promoción del comportamiento ético institucional.	(A / B) * 100 A) Número de partes-acciones del programa realizadas B) Número total de partes/acciones establecidas en el programa	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES; EVALUACIÓN CUATRIMESTRAL; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00
	3.1. Capacitación del personal del Colegio, en materia de Transparencia, para la entrega adecuada de información, y mejora de los procesos de rendición de cuentas.	3.1. SG.- Porcentaje de áreas administrativas capacitadas	(A / B) * 100 A) Número de áreas o unidades administrativas capacitadas en materia de Transparencia y Rendición de Cuentas B) Total de áreas o unidadades administrativas del Colegio	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	COBAES; SED REPORTES;INFORME ; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		100.00