COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	FIN	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Contribuir a consolidar la digitalización de los procesos administrativos y académicos de la Educación Media Superior en el Estado de Sinaloa, mediante la rendición de cuentas y transparencia en el manejo de los recursos humanos, financieros, materiales, vocación ética y un sistema de protección a la
Nombre:	DTI.Porcentaje de plataformas digitales operadas con fluidez y seguridad		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE PLATAFORMAS DIGITALES QUE OPERAN CON FLUIDEZ Y SEGURIDAD, EN EL COLEGIO		
Tipo:	ESTRATEGICO	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de plataformas digitales operadas con fluidez y seguridad. B) Total de plataformas digitales que operan.	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES; INFORME DE OPERACIÓN DE PLATAFORMAS DIGITALES.DOCX; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2024	Valor:	100.00
Meta anual	Año:	2025	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00
Denominador	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	11.00	10.00
Indicador	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	PROPOSITO	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Personal que labora en la institución es administrado mediante un sistema integral de recursos humanos.
Nombre:	DAF.Porcentaje de procedimientos en la administración de personal, operados en un sistema integral.		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DEL PERSONAL, QUE SE OPERAN EN UN SISTEMA INTEGRAL, EN COBAES.		
Tipo:	ESTRATEGICO	Dimensión:	CALIDAD
Frecuencia:	ANUAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de procedimientos administrativos de personal, operados en un sistema integral. B) Total de procedimientos que se operan en el Colegio.	
Fuente de Información de las variables:			
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

SIN META 2026/ NO SE OPERARA

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	COMPONENTES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Proceso normativo de reclutamiento, selección, contratación y promoción del personal administrativo, para todas las áreas, implementado
Nombre:	DAF. Porcentaje de implementación de los criterios normativos en la contratación de personal		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE CRITERIOS NORMATIVOS (ETAPAS) CUMPLIDOS EN EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL, EN COBAES.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) B) Número de criterios/normas, implementadas en la contratación de personal. B) A) Total de criterios/normas aplicables a implementar para la contratación de personal.	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES;REPORTE DE CUMPLIMIENTO DE CRITERIOS NORMATIVOS; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	100.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Denominador	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Indicador	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	COMPONENTES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Sistema Integral de Administración de Personal y Recursos Financieros (SIAP), con un modelo y esquema de procesamiento, basado en prácticas y tecnologías actuales, implementado.
Nombre:	DAF. Porcentaje de implementación del Sistema Integral de Administración de Personal.		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ETAPAS IMPLEMENTADAS DEL SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL EN COBAES.		
Tipo:	ESTRATEGICO	Dimensión:	EFICIENCIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de etapas implementadas del SIAP B) Número total de etapas proyectadas a implementar en el SIAP	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES;INFORME TRIMESTRAL AVANCES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

SIN META 2026/NO OPERARÁ

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	COMPONENTES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Información de movimientos de personal para la toma de decisiones de alta dirección oportuna, integrada.
Nombre:	DAF. Porcentaje de módulos de información sobre movimientos de personal operados en el sistema.		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MÓDULOS DE INFORMACIÓN SOBRE MOVIMIENTOS DE PERSONAL, QUE SE OPERAN EN EL SISTEMA DE INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (SIAP) EN COBAES.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de módulos de movimiento de personal operados en el SIAP. B) Total de módulos de movimientos de personal programados a operar en el SIAP .	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES;INFORME TRIMESTRAL AVANCES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

SIN META 2026/NO SE OPERARÁ

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Operación de un Programa de inducción, actualización y profesionalización de personal adminsitrativo.
Nombre:	1.1.-DAF. Porcentaje de Capacitaciones Realizadas		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE LAS CAPACITACIONES IMPARTIDAS EN COBAES.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de Capacitaciones Realizadas B) Número de Capacitaciones Programadas	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES; REPORTE DE CAPACITACIONES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Denominador	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Indicador	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Desarrollo de un sistema integral de información para la selección, contratación, promoción y pagos del personal.
Nombre:	2.1.-DAF. Porcentaje de implementación del Sistema Integral de Administración de Personal.		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE ETAPAS IMPLEMENTADAS DEL PROYECTO DEL SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL (SIAP), EN COBAES.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de etapas implementadas. B) Número total de etapas proyectadas a implementar del sistema.	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES;INFORME TRIMESTRAL AVANCES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

NO SE OPERARÁ /SIN META ANUAL 2026.

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Operación de un módulo de consulta del personal, con información de pagos, perfil, historial profesional y trayectoria.
Nombre:	2.2.-DAF. Porcentaje de implementación de módulos de consulta de personal en un Sistema Integral		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE MÚDULOS DE CONSULTA DE PERSONAL IMPLEMENTADOS EN UN SISTEMA INTEGRAL,EN COBAES.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de módulos de consulta de información, implementados. B) Número total de módulos de consulta de información programadas.	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES;INFORME TRIMESTRAL AVANCES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)	ASCENDENTE		

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

SIN META 2026 / NO SE OPERARÁ

COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	A-Funciones de las Fuerzas Armadas
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo:	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Sistematización de los trámites de movimientos de personal.
Nombre:	3.1.-DAF. Porcentaje de avances en la implementación del módulo de movimiento de personal en un Sistema Integral de Administra		
Descripción:	EL INDICADOR MIDE EL NÚMERO DE FASES IMPLEMENTADAS DEL MODULO DE MOVIMIENTO DE PERSONAL. (1.ALIMENTACIÓN DEL SISTEMA. 2. PRUEBA FUNCIONAL DEL SISTEMA. 3. OPERACIÓN DEL SISTEMA). (SIAP) PARA LA		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de fases del modulo de movimiento de personal implementadas. B) Número total de fases del módulo de movimiento de personal programadas.	
Fuente de Información de las variables:	COBAES; SED REPORTES;INFORME TRIMESTRAL AVANCES; HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPENO-PBR-SED/.		
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)		ASCENDENTE	

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2025	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2026	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Aceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

5. OBSERVACIONES

SIN META 2026/NO SE OPERARÁ